

Všeobecne záväzné nariadenie obce Oravský Biely Potok č. 3/2018 o výške dotácie na mzdy a prevádzku Materskej školy a školského zariadenia, zriadených na území obce Oravský Biely Potok na rok 2019

Obecné zastupiteľstvo obce Oravský Biely Potok v zmysle §4 ods.3 písm. h) a §6 ods.1 zákona SNR č. 369/90 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov a §6 ods. 12 písm. d) zákona NR SR č.596/2003 Z.z. o štátnej správe v školstve a školskej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

vydáva pre obec Oravský Biely Potok toto všeobecne záväzné nariadenie:

Prvá časť VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1 Predmet nariadenia

- 1) Toto všeobecne záväzné nariadenie (ďalej len „nariadenie“) určuje výšku dotácie a spôsob použitia dotácie na mzdy a prevádzku materskej školy a zariadenia školského stravovania, zriadených na území obce Oravský Biely Potok, ktorých zriaďovateľom je obec a ktoré sú na základe rozhodnutia Ministerstva školstva SR zaradené do siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky.
- 2) Dotácia sa poskytuje z rozpočtu obce. Účtovníctvo vedie obec, finančné prostriedky sú v rozpočte obce vyčlenené vo výdavkoch obce v kapitole – predškolská výchova.

Článok 2 Vymedzenie pojmov

Na účely tohto všeobecne záväzného nariadenia sa rozumie:

- 1) Dotácia na mzdy je finančná dotácia, ktorá je určená na bežné výdavky a zahŕňa výdavky na tarifný plat, osobný plat, príplatok za riadenie, príplatok za zastupovanie, osobný príplatok, platovú kompenzáciu za sťažený výkon práce, príplatok za zmenu, príplatok za výkon špecializovanej činnosti, kreditový príplatok, výkonnostný príplatok, príplatok za praktickú prípravu, príplatok za prácu v noci, príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu, príplatok za prácu vo sviatok, plat za prácu nadčas, plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku a odmenu, vyplácaných pedagogickému a nepedagogickému zamestnancovi školy a školského zariadenia za podmienok a v rozsahu ustanovených osobitným predpisom; výdavky na poistné a príspevok do poisťovní hradené zamestnávateľom za pedagogických a nepedagogických zamestnancov školy alebo školského zariadenia; výdavky na odstupné a odchodné vyplácané podľa osobitných predpisov maximálne vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa; výdavky na nemocenské dávky a úrazové dávky hradené zamestnávateľom podľa osobitných predpisov.
- 2) Dotácia na prevádzku je finančná dotácia, ktorá je určená na bežné výdavky materskej školy a školského zariadenia podľa článku 1 a zahŕňa výdavky za tovary a služby definované Ministerstvom financií SR v ekonomickej klasifikácii rozpočtovej klasifikácie v kategórii 630 – tovary a služby. Ide o výdavky na cestovné náhrady, energie, vodu a komunikácie, materiál, dopravné, rutinnú a štandardnú údržbu, nájomné za nájom a služby špecifikované v položkách 631 až 637 ekonomickej klasifikácie.
- 3) Hospodárnosťou je minimalizovanie nákladov na vykonanie činnosti alebo obstaranie tovarov, prác a služieb pri zachovaní ich primeranej úrovne a kvality.
- 4) Efektívnosťou je maximalizovanie výsledkov činnosti vo vzťahu k disponibilným verejným prostriedkom.

- 5) Účinnosťou je vzťah medzi plánovaným výsledkom činnosti a skutočným výsledkom činnosti vzhľadom na použité verejné prostriedky.
- 6) Účelnosťou je vzťah medzi určeným účelom použitia verejných prostriedkov a skutočným účelom ich použitia.
- 7) Počtom detí, žiakov materskej školy, rozhodným pre pridelenie dotácií na mzdy a prevádzku v aktuálnom kalendárnom roku, je ich počet k 15. septembru predchádzajúceho kalendárneho roka, ktorý škola a školské zariadenie vykázala v štatistickom výkaze Škol MŠ SR 40-01.
- 8) Prijímateľom dotácie pre školy a školské zariadenia definované v článku 1 je Materská škola, Oravský Biely Potok č. 37.

Druhá časť VÝŠKA DOTÁCIE

Článok 3 Dotácia na výkonový ukazovateľ

- 1) Obec Oravský Biely Potok určuje nasledovnú ročnú výšku dotácie na mzdy a prevádzku na jeden výkonový ukazovateľ:

Výkonový ukazovateľ	Ročná výška dotácie na mzdy a prevádzku
- Dieťa materskej školy vo veku od 3 rokov	2 554,16,- EUR

Článok 4 Dotácia pre školu a školské zariadenie

- 1) Ročná výška dotácie pre školu a školské zariadenie sa vzhľadom k tomu, že ide o jeden právny subjekt určí ako súčet súčinov počtu výkonových ukazovateľov vykázaných podľa článku 2 ods. 7 a ročnej výšky dotácie na mzdy a prevádzku na jeden výkonový ukazovateľ určenej podľa článku 3 ods.1.
- 2) Ročná dotácia sa poskytuje v celých eurách, po matematickom zaokrúhlení súčtu vypočítaného postupom podľa článku 1.
- 3) Obec Oravský Biely Potok poskytne každoročne dotácie na mzdy a prevádzku materskej škole a zariadeniu školského stravovania. Podmienkou na pridelenie dotácie je schválenie rozpočtu obce a zúčtovanie už poskytnutej dotácie.

Tretia časť NAKLADANIE S DOTÁCIOU

Článok 5 Použitie dotácie

- 1) Prijímateľ dotácie je oprávnený pridelené finančné prostriedky použiť len na mzdy a prevádzku. Použitie finančné prostriedky musia byť vynaložené hospodárne, efektívne, účinne a účelne.
- 2) Na rutinnú a štandardnú údržbu je prijímateľ dotácie oprávnený použiť ročne maximálne 10 % z dotácie pridelenej pre školu a školské zariadenie. Finančné prostriedky z pridelenej dotácie na rutinnú a štandardnú údržbu je prijímateľ dotácie oprávnený použiť až po uhradení všetkých doterajších záväzkov, s výnimkou záväzkov v lehote splatnosti.
- 3) Nedodržanie pravidiel a podmienok uvedených v bodoch 1 a 2 je považované za nedodržanie pravidiel a podmienok za ktorých boli verejné prostriedky poskytnuté.

Článok 6

Zúčtovanie dotácie

- 1) Obec Oravský Biely Potok sleduje poskytnutú dotáciu pre Materskú školu a školské zariadenie vo svojom účtovníctve vo výdavkoch obce, kapitola – Predškolská výchova.

Článok 7

Kontrola použitia dotácie

- 1) Finančnú kontrolu na úseku hospodárenia s finančnými prostriedkami pridelenými podľa tohto nariadenia vykonáva Obec Oravský Biely Potok prostredníctvom svojich funkcionárov a určených zamestnancov, hlavný kontrolór obce a ostatné oprávnené orgány.
- 2) Prijímateľ dotácie na mzdy a prevádzku školy a školského zariadenia je povinný predložiť kontrolným orgánom podľa bodu 1 všetky doklady, preukazujúce hospodárne, efektívne, účelné a účinné vynaloženie poskytnutých finančných prostriedkov.

Článok 8

Sankcie

- 1) Obec Oravský Biely Potok zníži o 50% prijímateľovi dotácie objem finančných prostriedkov pridelených na mzdy a prevádzku pri zistení poklesu počtu výkonových ukazovateľov o viac ako 15% z pôvodného počtu vykázaného k 15. septembru predchádzajúceho kalendárneho roku a vykázaného podľa článku 2 ods. 7 tohto nariadenia. Znížená dotácia bude prijímateľovi poskytovaná po dobu šiestich po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počnúc mesiacom nasledujúcim po mesiaci, v ktorom boli zistené rozhodné skutočnosti.
- 2) Sankcia podľa bodu 1 sa neuplatní, ak prijímateľ dotácie pri poklese počtu výkonových ukazovateľov o viac ako 15% z pôvodného počtu vykázaného k 15. septembru predchádzajúceho kalendárneho roku a vykázaného podľa článku 2 ods. 7 tohto nariadenia požiada poskytovateľa dotácie do 5 pracovných dní odo dňa, kedy k zníženiu došlo, o poskytovanie dotácie na znížený počet výkonových ukazovateľov. Poskytovateľ dotácie zníži prijímateľovi dotácie výšku pridelených finančných prostriedkov podľa skutočností uvedených v žiadosti prijímateľa od nasledujúceho mesiaca po mesiaci, v ktorom boli skutočnosti rozhodné pre pridelenie dotácie písomne oznámené poskytovateľovi dotácie.
- 3) Pri porušení pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky poskytnuté a použité, je prijímateľ dotácie povinný vrátiť plnú výšku neoprávnene poskytnutej alebo použitej dotácie.

Štvrtá časť

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 5

Záverčné ustanovenia

- 1) Toto nariadenie schválilo obecné zastupiteľstvo dňa 14.12.2018 uznesením číslo 9/2018
- 2) Finančné prostriedky poskytnuté škole a školským zariadeniam pred nadobudnutím účinnosti tohto nariadenia sa použijú a zúčtujú v zmysle doterajších predpisov.

Ing. Jozef Hamaň
starosta obce v.r.